



Sigrid Bischgof überreichte das Zertifikat an Dr. Peter Hanker (links) und Peter Rausch. Privatfoto

Volksbank ist familienfreundlich

Bank zum dritten Mal in Folge auditiert

Gießen. Die Volksbank Mittelhessen wurde zum dritten Mal für ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ausgezeichnet. Vorstandssprecher Dr. Peter Hanker und der Bereichsleiter Personalmanagement, Peter Rausch, nahmen das Zertifikat zum audit „Beruf und Familie“ von Auditorin Sigrid Bischof entgegen.

„Im Zuge der Digitalisierung werden sich die Anforderungen an Beschäftigte der Bankenbranche in den kommenden Jahren stark wandeln“, ist sich Peter Rausch, Bereichsleiter Personalmanagement, sicher. Dabei bleibe die Vereinbarkeit von Beruf und Lebenssituation von hoher Bedeutung – daher sei dieser Fokus „wesentlicher Bestandteil unserer Personalarbeit“, erläutert Rausch. „Denn wir sind sicher: Die mitarbeiterorientierte Ausrichtung und eine familienbewusste Personalpolitik hilft nicht nur den Men-

schen, sie macht sich auch unter dem Strich in Form höherer Produktivität und Effizienz bezahlt.“

Das Audit zeichnet Unternehmen aus, die einen nachhaltigen, strategisch verankerten Prozess der familienbewussten Personalpolitik beschreiten. Erfasst wird der Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Angebote, zudem wird systematisch das betriebsindividuelle Potenzial entwickelt. Schließlich sorgen verbindliche Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur gelebt wird. Die Angebote beziehen sich demnach auf die Handlungsfelder Arbeitszeit, -organisation und -ort, Information bzw. Kommunikation, Personalentwicklung, Führung, geldwerte Leistungen sowie Service für Familien, teilt die Volksbank Mittelhessen mit.