



Direktor Peter Rausch (letzte Reihe, 2.v.r.) mit weiteren geehrten Vertretern von Institutionen und Unternehmen aus Hessen und dem Saarland. Foto: berufundfamilie/Thomas Ruddies

„Gute Rahmenbedingungen geschaffen“

AUSZEICHNUNG Volksbank Mittelhessen nimmt Zertifikat für familienbewusste Personalpolitik entgegen

GIESSEN (red). Die Volksbank Mittelhessen ist im vergangenen Jahr zum zweiten Mal für ihre familienbewusste Personalpolitik ausgezeichnet worden. Kürzlich fand nun die offizielle Verleihung des Zertifikats zum „audit berufundfamilie“ im feierlichen Rahmen statt. Insgesamt erhielten 297 Arbeitgeber – 163 Unternehmen, 110 Institutionen und 24 Hochschulen – die Auszeichnung.

Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig machte in ihrer Laudatio deutlich, wie wichtig es auch für die Unternehmen ist, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen: „Natürlich ist die Entscheidung, Kinder zu bekommen, Privatsache. Doch beim Thema Vereinbarkeit dürfen die Familien nicht alleine gelassen werden.

Politik und auch die Wirtschaft haben hier eine gemeinsame Verantwortung: Sie müssen gute Rahmenbedingungen schaffen und Familien unterstützen.“ Im Anschluss nahm Volksbank-Direktor Peter Rausch die Urkunde von Iris Gleicke, Parlamentarische Staatssekretärin beim Bundeswirtschaftsminister, und Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH, entgegen.

„Seit rund zehn Jahren investieren wir in eine mitarbeiterorientierte Personalpolitik und wurden so mehrfach von unterschiedlichen Institutionen als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands prämiert. Die Bindung und Motivation unserer Mitarbeiter liegt uns dabei am Herzen. Mit dem „audit berufundfamilie“ setzen wir auf ein Instru-

ment zur nachhaltigen Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Lebenssituationen. Auf diese Weise trägt das Audit zur Attraktivität als Arbeitgeber maßgeblich bei“, erläutert Peter Rausch. Dreh- und Angelpunkt für alle betrieblichen Angebote der Volksbank Mittelhessen stellt das im Jahr 2013 entwickelte Gießener Modell zur Berufs- und Lebensphasen orientierten Personalpolitik dar, heißt es in einer Pressemitteilung des Unternehmens.

Oliver Schmitz betont: „Das Zertifikat ist nicht nur der Nachweis für das Engagement des Arbeitgebers, eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik zu etablieren. Das Zertifikat belegt auch, dass der Arbeitgeber diese an sich verändernde Rahmenbedingungen anpassen kann – sei es auf-

grund externer Faktoren, wie neue gesetzliche Regelungen, oder hinsichtlich interner Entwicklungen. Als „Entwicklungsaudit“ angelegt fängt das Audit schließlich einen strukturellen Organisationswandel genauso auf wie personelle Umwälzungen, zu denen veränderte Altersstrukturen oder sich verändernde Lebensentwürfe der Beschäftigten zählen können. Eine gelingende Vereinbarkeit greift Veränderungen auf. Und: Sie braucht auch selbst Veränderung, um erfolgreich zu bleiben.“

Die Volksbank Mittelhessen zählt zu den 103 Arbeitgebern, die das etwa drei Monate dauernde Verfahren zum „audit berufundfamilie“ beziehungsweise „audit familiengerechte Hochschule“ bereits zum zweiten Mal erfolgreich durchlaufen haben.